12 Semaines du Leadership

Passer de manager à leader, et embarquer son équipe.

Carte d'identité de la formation	
Organisme de formation	Lansry Consulting • NDA 84692211569
Référence programme	PR8941505490
Durée	18 heures sur 12 semaines
Répartition	12 h de sessions collectives en visioconférence (12 sessions hebdomadaires d'1 h) + 6 h de contenus vidéo en asynchrone (12 vidéos de 30 min)
Modalité	Formation mixte (blended), 100 % à distance
Effectif	2 à 11 participants
Tarif	2 000 € net de TVA par participant
Délai d'accès	Inscription jusqu'à 20 jours avant le démarrage de la session, dans la limite des places disponibles (2 à 11 participants).

Formation éligible à une prise en charge OPCO

Action de formation au sens de l'article L.6313-1 du Code du travail, dispensée par un organisme de formation déclaré et certifié Qualiopi. Le présent programme, accompagné du devis, constitue le dossier à transmettre à votre OPCO pour une demande de prise en charge.

Public visé

Dirigeants, managers, responsables d'équipe et talents émergents souhaitant développer un leadership efficace dans un environnement dynamique.

Objectif général

Acquérir les connaissances, compétences et l'état d'esprit pour exceller en tant que leader, des fondamentaux du leadership à l'exécution stratégique, en passant par la culture, l'intelligence émotionnelle, l'innovation et le développement personnel.

Prérequis

Aucun prérequis technique. Formation ouverte aux dirigeants, managers et responsables d'équipe souhaitant renforcer leur leadership et construire une équipe performante.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les fondamentaux du leadership et le distinguer du management.
- Bâtir les fondations de l'organisation à partir de son histoire et de sa vision.
- Cultiver une culture organisationnelle forte et alignée sur les valeurs.
- Exécuter sa stratégie de leadership (objectifs, OKR, engagement d'équipe).
- Développer sa pensée stratégique et conduire le changement.
- Communiquer efficacement au service d'un leadership stratégique.
- Développer son intelligence émotionnelle et un leadership réflexif.
- Construire sa marque de leadership personnelle et déléguer efficacement.
- Stimuler l'innovation, la créativité et conduire le changement.
- Mentorer, coacher et construire des équipes performantes.
- Réfléchir à son parcours de leader et structurer son auto-développement.
- Définir son plan de leadership et ses prochaines étapes de croissance.

Contenu de la formation – déroulé des 12 semaines

S1 **Comprendre les fondamentaux du leadership**

- Distinguer le leadership du management et comprendre leur relation
- Mettre en avant la dimension humaine et identifier les traits essentiels du leader
- Adopter des valeurs et des principes directeurs clairs

S2 **Bâtir les fondations de l'organisation : histoire et vision**

- Comprendre l'identité, l'histoire et la vision de l'entreprise
- Créer un environnement positif et inclusif (productivité, motivation)
- Développer ses styles de communication, ses comportements proactifs et l'écoute

S3 **Cultiver la culture organisationnelle**

- Comprendre l'influence de la culture sur l'identité, les valeurs et les comportements
- Intégrer la culture dans les pratiques quotidiennes (inclusivité, diversité)
- Bâtir des relations de confiance et adapter sa communication

S4 **Exécution stratégique du leadership**

- Fixer des objectifs et les aligner via les OKR
- Mener des actions quotidiennes qui renforcent la vision
- Engager l'équipe, communiquer et reconnaître les réussites

S5 **Pensée stratégique et impact du leadership**

- Maintenir le focus et la clarté, cultiver sa passion
- Développer une vision stratégique et la prise de décision
- Conduire le changement et gérer la résistance

S6 **Communication efficace et leadership stratégique**

- Maîtriser les fondamentaux de la communication du leader
- Aligner sa communication sur les objectifs stratégiques
- Pratiquer l'écoute active, le langage corporel et le feedback constructif

S7 **Intelligence émotionnelle et leadership réflexif**

- Développer la conscience de soi et l'autorégulation
- Cultiver l'empathie, la compassion et la gestion des relations
- Mettre en place des pratiques de leadership réflexif

S8 **Marque de leadership personnelle**

- Construire et incarner sa marque de leadership personnelle
- Intégrer l'intelligence émotionnelle et la conscience de soi
- Utiliser le feedback 360° et maîtriser la délégation

S9 **Innovation, créativité et conduite du changement**

- Stimuler l'innovation et instaurer une culture de créativité
- Conduire le changement et gérer la résistance
- Améliorer les processus et la résolution de problèmes

S10 **Mentorat, coaching et équipes performantes**

- Mentorer et responsabiliser par le coaching
- Bâtir des équipes performantes (team building)
- Attirer, développer et fidéliser les talents

S11 **Le parcours du leader et le développement personnel**

- Tirer les enseignements de son parcours et de grands leaders
- Passer de manager à leader grâce au coaching exécutif
- Élaborer un plan d'auto-leadership et de progression

S12 **Votre parcours de leadership et prochaines étapes**

- Fixer ses objectifs de leadership et sa vision d'avenir
- Ancrer l'apprentissage continu et l'excellence
- Utiliser feedback et réflexion pour progresser durablement

Modalités pédagogiques

Formation mixte (blended). En amont de chaque session, une vidéo de 30 minutes à visionner en autonomie. Chaque semaine, une session collective d'1 heure en visioconférence animée par un coach certifié ActionCOACH : apports, mises en situation, plans d'action. Workbooks et outils prêts à l'emploi fournis.

Modalités d'évaluation et de suivi

Auto-évaluation initiale et finale, quiz hebdomadaires, mise en application via plans d'action, évaluation de la satisfaction à chaud et à froid.

Feuilles d'émargement par session, attestation de fin de formation, certificat de réalisation transmis au financeur, bilan pédagogique de fin de parcours.

Ressources techniques et pédagogiques

Plateforme pédagogique complète et drive partagé contenant l'ensemble des documents téléchargeables. Chaque exercice est accompagné d'un livret de travail incluant quiz, espaces de prise de notes et supports d'application pratique. Douze modules vidéo de 30 minutes visionnés au rythme du participant, complétés par les sessions animées en direct.

Équipe pédagogique

Notre équipe pédagogique est composée d'experts alliant une solide expérience professionnelle à une expertise pédagogique reconnue. Les intervenants sont des coachs certifiés ActionCOACH, sélectionnés pour leur capacité à transmettre des méthodes concrètes et à accompagner chaque apprenant jusqu'à la mise en application.

Modalités et délais d'accès

Inscription jusqu'à 20 jours avant le démarrage de la session, dans la limite des places disponibles (2 à 11 participants).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Le référent handicap, Ady D. Lansry, étudie avec chaque bénéficiaire les aménagements nécessaires. Contact par email : Contact@lansry-consulting.fr, réponse sous 48 heures maximum.

ActionCOACH Formations / Lansry Consulting • SAS au capital de 2 000 € • 56 rue de Margnolles, 69300 Caluire-et-Cuire • SIRET 983 024 480 00011 • APE 85.59A - Formation continue d'adultes • TVA FR09 983 024 480 • Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84692211569 auprès du préfet de région Auvergne-Rhône-Alpes. Contact par email : Contact@lansry-consulting.fr, réponse sous 48 heures maximum.