

**6 ÉTAPES SIMPLES  
À SUIVRE POUR  
QUE VOUS ET  
VOTRE ENTREPRISE  
OBTENIEZ DES  
RÉSULTATS  
EXTRAORDINAIRES**

# SOMMAIRE



- **Qui est ActionCOACH ?** 01
- **6 étapes pour des résultats extraordinaires** 02
- **Rien ne se crée sans changement** 03
- **Maîtrise - Fin du chaos** 04
- **Niche - Flux de trésorerie prévisibles** 07
- **Levier - Efficacité** 09
- **Équipe - Structure pour vous développer** 10
- **Synergie - Une machine bien huilée** 11
- **Résultats - Satisfaction et apport du dirigeant** 12

# QUI EST ActionCOACH ?

Les Business Coachs ActionCOACH forment et accompagnent les dirigeants-propriétaires partout à travers le Monde à atteindre un très haut niveau de performance pour l'entreprise et de satisfaction pour eux.

Nous nous appuyons sur une méthode et des outils évolutifs constitués, étayés et amendés depuis plus de 25 ans et qui ont fait leurs preuves. Nous travaillons sur les fondamentaux de l'entreprise (Clarification de la vision, gestion du temps, communication, gestion d'équipe, marketing, finances, systématisation, etc.) et sur la conciliation entre les objectifs de l'entreprise et ceux des dirigeants.

Notre slogan résume bien ce que nous faisons : Booster l'Entreprise – Libérer l'Entrepreneur.

Parce qu'être entrepreneur devrait vous permettre une meilleure qualité de vie, le métier des ActionCOACHs est de vous apprendre :

- à obtenir une entreprise plus rentable,
- à gagner du temps,
- à avoir une équipe sur mesure,
- à obtenir les résultats que vous désirez
- à avoir une entreprise qui fonctionne sans vous

Notre méthode est éprouvée dans plus de 50 pays et est continuellement adaptée et améliorée par la communauté internationale des ActionCOACHs pour répondre à l'évolution constante du monde des affaires.



# 6 ÉTAPES POUR DES RÉSULTATS EXTRAORDINAIRES

Parce que vous, entrepreneurs, êtes indispensables au fonctionnement de la société dans laquelle nous vivons, chaque semaine ActionCOACH accompagne des dizaines de milliers d'entrepreneurs à travers le Monde afin qu'ils vivent la vie dont ils rêvent.

Vous créez les échanges, les projets collectifs, la richesse, les relations entre des personnes de formation et de milieux sociaux culturels très différents. Vous êtes des leaders qui apportez beaucoup aux autres, vous êtes des personnes qui créent et réalisent.

Pourtant, trop souvent, vous vous retrouvez prisonniers de vos entreprises et de leurs contextes : vous continuez à être en permanence accaparés par l'opérationnel, ou par la gestion de vos équipes. Vous êtes parfois seuls à savoir commercialiser vos offres et devez alimenter en permanence votre entreprise en nouveaux clients.

Dans cette situation, de nombreux chefs d'entreprise ne connaissent pas le bonheur auquel ils aspirent. Ils travaillent de trop nombreuses heures, leurs soirées sont raccourcies, leurs weekends chargés de préoccupations. Lorsqu'ils ont une famille, ils la voient moins qu'ils ne le voudraient et l'histoire finit parfois par une séparation. De plus, tous ces sacrifices n'apportent pas toujours une augmentation suffisante et juste des revenus et du patrimoine du chef d'entreprise. Notre crédo est « Booster l'Entreprise, Libérer l'Entrepreneur ».

Ces quelques pages que nous vous offrons vous permettront de mettre en place les premières étapes de votre Plan d'Action afin de booster votre Entreprise et de vous libérer de la majorité de vos contraintes en utilisant une approche simple et efficace.

# RIEN NE SE CRÉE SANS CHANGEMENT

Afin de pouvoir évoluer, changer, transformer, il est nécessaire de passer par une phase qui est celle de son propre changement. Einstein disait : "Espérer obtenir des résultats différents en faisant les mêmes choses que celles que l'on fait aujourd'hui, c'est l'une des définitions de la folie."

L'approche en 6 étapes vers des résultats extraordinaires générera, pour beaucoup d'entre vous, des changements majeurs.

L'amélioration importante de la performance d'une entreprise commence généralement par un changement de perception ou de compréhension de son dirigeant. Nous devrions tous passer plusieurs heures par semaine à apprendre.

Ces quelques pages ne prendront que quelques minutes à lire mais pourront transformer durablement votre entreprise.

6 étapes pour changer durablement VOTRE entreprise et donc pour changer VOTRE vie.



Apprenez à travailler **SUR** votre entreprise  
plutôt que dans **VOTRE** entreprise !  
Participez au Webinaire **des 6 Étapes**.  
**CLIQUEZ POUR VOUS INSCRIRE !**

**Action  
COACH**  
BUSINESS COACHING

# 1- MAÎTRISE

## Fin du chaos

Pour qu'une entreprise fonctionne efficacement, il faut que son socle soit très solide.

La première des 6 étapes vers des résultats extraordinaires d'une entreprise est de s'assurer de la maîtrise des fondamentaux. Elle permet à toute entreprise de se développer.

Commencez par travailler sur les 4 éléments qui composent la maîtrise :

### **La maîtrise de la destination :**

Vision, mission, culture, etc... sont des éléments tellement importants que vous trouverez de très nombreux ouvrages sur ces sujets. Les quelques variations sur les définitions sont intéressantes mais ce qui compte vraiment, c'est d'agir.

En effet définir et clarifier la vision, la mission, les valeurs, la culture afin de mettre en place la stratégie qui permettra à une entreprise d'exceller, est une étape qui permet, bien souvent, de transformer une activité professionnelle en véritable entreprise qui entraîne ses équipes et ses clients.



# 1- MAÎTRISE

## Fin du chaos

Il y a 3 autres éléments que vous devez absolument maîtriser et clarifier pour transformer votre entreprise et votre rôle de leader :

### **La maîtrise du temps :**

Le temps est la seule ressource qui ne se renouvelle pas. Il convient donc de gérer au mieux les quelques 500 mois qui composent notre vie professionnelle afin d'en tirer le meilleur.

### **La maîtrise de l'argent :**

Le langage de l'entreprise. Si vous contrôlez vos finances, vous contrôlez votre entreprise. Vous devez savoir comment gagner, suivre, économiser investir et dépenser. Cela peut sembler simple mais nous avons tous des comportements très différents face à l'argent. Il est important de comprendre et de maîtriser le vôtre et celui de votre entreprise. Un conseil simple : la principale clé de votre indépendance financière est votre budget et vos résultats.

### **La maîtrise des opérations spécifiques à votre activité :**

Production, qualité, achat, organisation, livraison, service clients, etc...

Le livre "Start With Why" de Simon Sinek (conférencier américanobritannique, auteur de livres sur le management et la motivation) vous éclaire sur la manière de catégoriser les tâches et de planifier leur réalisation.





# 1- MAÎTRISE

## Fin du chaos

**Prenez le temps de clarifier votre « destination »**

Vision	
Mission	
Objectifs	
Stratégies	
Plan d'Action	
Culture	
Valeurs	



## 2- NICHE

### Des flux de trésorerie prévisibles

#### 1.Qu'est-ce qui vous différencie réellement de votre concurrent ? (aux yeux de vos clients)

Pourquoi un client achètera-t-il votre gâteau et pas celui de la pâtisserie d'à côté ?

Ces questions sont majeures et vous devez y répondre avec clarté et créer votre proposition unique de vente (PUV ou USP en anglais).

#### 2.Quelles stratégies avez-vous mises en place pour faire connaître vos différenciations et développer votre chiffre d'affaires :

- Pour générer plus de prospects
- Pour transformer un nombre plus important de ces prospects en clients
- Pour augmenter le panier moyen de vos clients
- Pour augmenter la fréquence d'achat de vos clients
- Pour augmenter la marge sur vos produits

## 2- NICHE

### Des flux de trésorerie prévisibles

**Noter les principales stratégies utilisées et interrogez-vous sur leurs efficacités**

Génération de Contacts

Taux de Conversion

Panier Moyen

Nombre de transactions

Marge

# 3- LEVIER

## Efficacité

Nous sommes nombreux à réinventer la roue, chaque jour. Pourtant une entreprise sera d'autant plus efficace qu'il sera facile et simple pour chacun de faire ce qu'il y a à faire. C'est d'ailleurs l'un des éléments majeurs lors de la valorisation d'une entreprise et sa cession.

Avez-vous mis en place les systèmes, écrits, duplicables et utilisables par tous dans les domaines suivants ?

- **Opérations & Distribution**
- **Systèmes & Technologies**
- **Personnel & Formations**
- **Test & Mesure**

Si ce n'est pas le cas, alors faites le car en faisant cela :

- **Vous intégrerez plus rapidement de nouvelles ressources**
- **Vous serez à même de faire plus avec moins. Plus de résultats avec moins d'efforts, de temps et d'argent**
- **Vos salariés seront plus satisfaits**
- **Votre entreprise vaudra plus**
- **Vous gagnerez plus d'argent que vous pourrez repartager ou investir**

## 4- L'ÉQUIPE

Une structuration axée sur la croissance

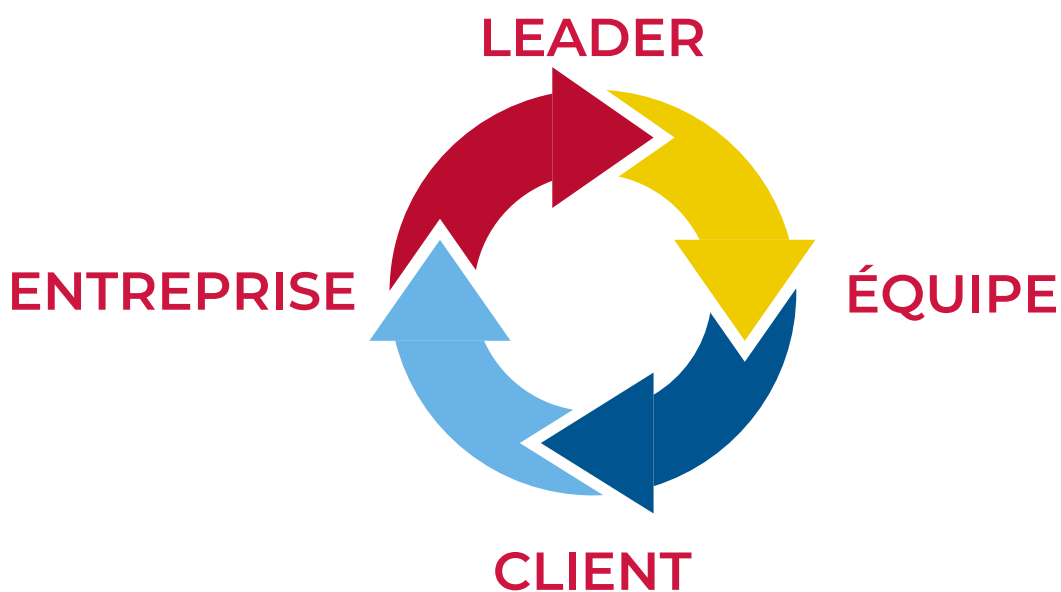
Si vous avez mis en place les éléments des étapes 1, 2 et 3, il est nécessaire, pour aller plus loin, de faire croître votre équipe (sa taille, son savoir-faire, son autonomie, etc.) afin de faire croître l'entreprise.

Notre rôle de leader est de nous occuper de notre équipe afin d'aller beaucoup plus loin collectivement.

Voici quelques-uns des éléments dont il faut assurer la bonne maîtrise.

- Recrutement
- Management
- Grille de Salaires
- Motivation
- Evolution
- Intégration
- Implication
- Encadrement et règles de fonctionnement

### *Le cycle de vie des équipes*



## 5- SYNERGIE

### Une machine bien huilée



Vous avez construit une entreprise, rentable qui peut fonctionner sans votre implication au jour le jour. Votre système est en place. Votre équipe est bien formée et motivée. La prochaine étape est de transmettre les rênes opérationnelles à votre bras droit et de vous concentrer sur la stratégie.

Vous avez alors la possibilité de dupliquer votre modèle et de créer davantage d'entreprises fonctionnant de la même manière et donc de créer plus de valeur pour tous.



Transformez votre entreprise pour qu'elle  
atteigne son véritable potentiel. Participez  
au Webinaire des 6 Steps.  
**CLIQUEZ POUR VOUS INSCRIRE !**

**Action  
COACH**  
BUSINESS COACHING

## 6- RÉSULTATS

### Satisfaction et apport du dirigeant



Vous avez maintenant le temps et l'argent nécessaire pour aller plus loin et avoir un apport plus important à la réussite des autres et un impact plus fort sur votre environnement.

C'est l'étape que nous préférons car nous voyons se révéler de nombreux chefs d'entreprises qui décident d'investir, d'accompagner d'autres entrepreneurs, de valoriser leurs réseaux, d'écrire, de partager ou encore de devenir conférencier.

**Avec la méthodologie en 6 étapes  
d'ActionCOACH,  
le succès n'est pas une coïncidence**

**Présent dans plus de 50 pays,  
ActionCOACH se concentre sur les besoins des entrepreneurs et  
évolue constamment pour refléter les dernières avancées dans le  
monde des affaires.**

**Le webinaire a été développé par des milliers de Coachs à  
travers le monde. Il s'agit d'un programme axé sur les solutions  
et les besoins des propriétaires dirigeants d'entreprise.**

**Vous êtes invité !**

## **Webinaire 6 Étapes**

**Nous vous invitons à notre webinaire GRATUIT pour obtenir une  
vue à 360 degrés de votre entreprise avec les conseils d'un  
Business Coach d'ActionCOACH.**

**Pour en savoir plus :  
[paris-actioncoach.eu/programmes/6-etapes](http://paris-actioncoach.eu/programmes/6-etapes)**

**Cliquez ici pour vous  
inscrire !**

**Action  
COACH**  
BUSINESS COACHING